**КОММЕНТАРИЙ**

**К ФЕДЕРАЛЬНОМУ ЗАКОНУ ОТ 01.05.2016 № 136-ФЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ 11 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА
«ОБ ИНДИВИДУАЛЬНОМ (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННОМ) УЧЕТЕ
В СИСТЕМЕ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ»
И ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА»»**

**Декларирование соответствия условий труда**

По рабочим местам с оптимальными или допустимыми условиями труда работодатель сможет задекларировать их соответствие государственным нормативным требованиям охраны труда. Такая возможность распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2014.
  Если в отношении сотрудника или на его рабочем месте в ходе проведения проверки будут выявлены нарушения, то в отношении такого рабочего места действие декларации будет прекращено и придется проводить внеплановую СОУТ.

**Обратите внимание:** в отношении рабочих мест, условия труда на которых на 01.05.2016 признаны оптимальными или допустимыми, работодателю нужно подать по месту своего нахождения уточненную декларацию соответствия с включением в нее данных рабочих мест.

**Предложения от работников**

 Теперь сотрудник сможет обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей СОУТ, или ее эксперту с предложениями по идентификации на его рабочем месте потенциально вредных или опасных производственных факторов. А работодатель обязан будет представить эти предложения (при их наличии) организации, проводящей СОУТ.

**Проведение СОУТ**

Эксперт организации, проводящей СОУТ, будет вправе:

– изучать:

* документацию, характеризующую технологический процесс;
* используемые на рабочем месте производственное оборудование, материалы и сырье;
* документы, регламентирующие обязанности сотрудника, занятого на данном рабочем месте;

– обследовать рабочее место;

– знакомиться с работами, которые сотрудник выполняет на рабочем месте;
– осуществлять иные мероприятия согласно Методике проведения СОУТ.

**Отчет о проведении СОУТ**

Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ будет обязан:

* уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом и подтвердить факт такого уведомления;
* направить в адрес организации, проводившей СОУТ, копию утвержденного отчета заказным письмом с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью.

**Внеплановая СОУТ**

До 01.05.2016 внеплановую СОУТ полагалось проводить в течение шести месяцев со дня наступления случаев, обусловливающих ее проведение. Теперь же сроки внеплановой СОУТ дифференцированы. Ее будут проводить:

– в течение двенадцати месяцев со дня:

* ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
* изменения технологического процесса или замены производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов;

– в течение шести месяцев со дня:

* получения работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой СОУТ в связи с выявлением нарушений. В этом случае до утверждения отчета о проведении СОУТ нельзя ухудшить положение сотрудников по гарантиям и компенсациям за работу на вредных или опасных условиях труда по сравнению с их положением до проведения СОУТ;
* изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов;
* изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способного оказать влияние на уровень воздействия вредных или опасных производственных факторов;
* несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц), причиной которого явилось воздействие вредных или опасных производственных факторов;
* выявления профессионального заболевания, причиной которого явилось воздействие вредных или опасных производственных факторов;
* мотивированного предложения профсоюза или иного представительного органа работников о проведении внеплановой СОУТ.

Проводить внеплановую СОУТ не придется, если:

* работодатель – индивидуальный предприниматель – изменил имя, фамилию или отчество;
* работодатель – юридическое лицо – провел реорганизацию, изменил наименование рабочего места, что не повлекло оснований для проведения внеплановой СОУТ.

В подобных случаях решение о непроведении внеплановой СОУТ должна будет принимать комиссия.

**Форма СЗВ-М**

С 01.05.2016 в форме СЗВ-М можно не указывать ИНН физического лица, если у организации нет таких данных (п. 2.2 ст. 11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»).

Источник информации: http://www.trudcontrol.ru/press/special-ocenka/24367/aktualniy-kommentariy-k-zakonu-136-fz-o-vnesenii-izmeneniy-v-zakon-o-specialnoy-ocenke-usloviy-truda-426-fz